

Convocatòria d'ajudes econòmiques destinades al foment de l'ocupació

Anualitat 2022

PROGRAMA INTEGRAL DE CUALIFICACIÓN Y EMPLEO

PLAN DE CAPACITACIÓN

Preàmbul

El 28 de febrer de 2013, el Consell de Ministres d'Ocupació, Afers Socials, Salut i Consum va acordar l'establiment de la Garantia Juvenil, adoptada formalment per acord del Consell del 22 d'abril de 2013.

Com a resposta a la recomanació de la Unió Europea, el Govern d'Espanya, en coordinació amb les comunitats autònomes i els interlocutors socials i altres entitats d'interès va acordar el Pla Nacional d'Implantació de la Garantia Juvenil, que va ser presentat a la Comissió Europea el 19 de desembre de 2013.

Mitjançant el Reial Decret 8/2014, de 4 de juliol, convalidat a través de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, es va regular el Sistema Nacional de Garantia Juvenil a Espanya (en concret en el capítol I del seu Títol IV). La Llei 18/2014, va ser modificada, entre d'altres, mitjançant el Reial decret llei 6/2016, de 23 de desembre, de mesures urgents per a l'impuls del Sistema Nacional de Garantia Juvenil i el Reial decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball i el Reial decret llei 2/2021, de 26 de gener, de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació.

Amb l'objecte d'instrumentar la Iniciativa d'Ocupació Juvenil (IEJ) i articular la implantació del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, El Govern del Regne d'Espanya, en coordinació amb les comunitats autònomes, els interlocutors socials i altres agents interessats, va acordar l'elaboració i posada en marxa del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil en el marc del Fons Social Europeu per al període de programació 2014-2020.

En aquest sentit, el Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil FSE 2104-2020 (Núm. CCI 2014ES05M9OP001) va ser aprovat mitjançant la Decisió d'Execució de la Comissió de 12 de desembre de 2014 C (2014) 9891 final.

El Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil té com a finalitat última donar suport a la reducció de la taxa d'atur juvenil a Espanya per mitjà de la millora de les qualificacions i el foment de la contractació i l'autoocupació de la població jove, tot això orientat a l'acompliment dels objectius i de les prioritats establertes en l'Estratègia UE 2020.

En el marc de la Garantia Juvenil i en plena coherència amb el Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil FSE 2014- 2020, les Cambres de Comerç d'Espanya plantegen el "Programa Integral de Cualificación y Empleo" (en endavant PICE). Aquest està integrat per una sèrie de mesures ofertes a tot el col·lectiu de persones joves destinatàries de la Garantia Juvenil, en forma d'itinerari d'acompanyament a joves i que aborden tant la millora de la formació i la qualificació, com el foment de la contractació i l'autoocupació.

En el marc d'aquestes mesures està prevista la concessió d'ajudes destinades, d'una banda, a fomentar la contractació de joves beneficiaris de Sistema Nacional de Garantia Juvenil (SNGJ), i per una altra, a promoure la posada en marxa de noves activitats empresarials i/o professionals per joves beneficiaris de l'SNGJ.

Es tracta de mesures que compten amb el cofinançament del Fons Social Europeu (FSE) i tenen encaix a l'Eix Prioritari 5: Integració Sostenible al mercat de treball de les persones joves que no es troben empleades, ni participen en els sistemes d'educació ni formació, en particular en el context de la Garantia Juvenil –IEJ/FSE; Prioritat d'Inversió 8.2: La integració sostenible al mercat de treball dels joves sense feina i no integrats en els sistemes d'educació o formació, així com els joves que corren risc de patir exclusió social i els procedents de comunitats marginades, també a través de l'aplicació de la garantia juvenil; i els Objectius Específics 8.2.1, 8.2.2, 8.2.3 i 8.2.4 del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil 2014-2020, que responen a les finalitats d'augment de l'autoocupació i l'ocupació de qualitat de les persones joves no ocupades i no integrades als sistemes d'educació o formació.

Als afectes merament informatius la quantia màxima de l'ajuda (4.950,00 € per cada contractació) s'ha calculat de conformitat amb el que disposa el Reial Decret 742/2016, de 30 de desembre, pel qual es va fixar el salari mínim interprofessional per a 2017, en l'article 3 es disposa que aquest import en cap cas serà inferior a 9.907,80 € (anual). Per aquest motiu des de la Cámara de Comercio de España s'ha considerat que l'import de l'ajuda no hauria de superar el muntant total de sis mensualitats de l'SMI per 2017, és a dir 4.953,90 €. Atès que en l'anualitat 2017 l'import de les ajudes a la contractació va ser de 4.950 €, i no se superen les sis mensualitats de l'SMI, s'ha decidit mantenir aquest import per a l'anualitat 2022, igual que va succeir en les anualitats 2018, 2019, 2020 y 2021.

Els ajuts objecte de regulació en la present convocatòria es concediran en règim de concurrència competitiva i d'acord amb els principis de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat i no discriminació, així com amb els principis d'eficàcia i eficiència en la gestió de les mateixes recollits en la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Les sol·licituds d'ajut es tramitaran i resoldran per estricte ordre d'entrada, prèvia comprovació del compliment dels requisits generals i específics establerts en la present convocatòria, fins al límit del crèdit pressupostari establert en aquesta.

En conseqüència, la seva concessió es realitzarà segons l'ordre cronològic d'entrada de les sol·licituds, atenent a la data de la presentació d'acord amb el procediment previst en aquesta convocatòria.

L'entitat convocant d'aquestes ajudes és la Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Palamós (d'ara endavant, la Cambra de Comerç de Palamós o la Cambra), Corporació de dret públic amb personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, regida per la Llei 4/2014, de 1 d'abril, Bàsica de les Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació Espanya.

Article 1. Objecte

L'objecte d'aquesta convocatòria és establir el règim dels ajuts destinats a fomentar la creació d'ocupació per mitjà d'ajuts a les empreses per a la contractació de joves beneficiaris del Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Article 2. Pressupost

El pressupost de la Cambra de Comerç de Palamós per a la concessió dels ajuts a la contractació per a cada línia és la següent:

Pressupost: 19.800 euros

Les actuacions subvencionables amb càrrec a aquesta convocatòria estan cofinançades pel Fons Social Europeu i la iniciativa de Emplero Juvenil a través del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil aprovat per al període 2014-2020, amb una taxa de cofinançament del 91,89%.

Article 3. Règim Jurídic

Els ajuts objecte d'aquesta convocatòria estan cofinançats pel Fons Social Europeu i la Iniciativa d'Ocupació Juvenil, per la qual cosa són aplicables: el Reglament (UE) Núm. 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel que s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) n° 1083/2006 del Consell; el Reglament (UE) n° 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al Fons Social Europeu i pel qual es deroga el Reglament (CE) n° 1081/2006 del Consell; l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2021-2020; així com les altres normes de la Unió Europea aplicables als programes finançats pel Fons Social Europeu i per les normes nacionals de desenvolupament o transposició d'aquelles en el que sigui procedent. Així mateix, són aplicables els criteris establerts per la Llei 18/2014, del 15 d'octubre, relatiu al Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Article 4. Accions subvencionables i quantia dels ajuts.

- L'import de la subvenció concedida per cada contractació realitzada serà de 4.950,00€, no podent ser en cap cas superior.
- El contracte haurà de trobar-se en vigor en el moment de presentació de la sol·licitud. Així mateix, no han transcorregut sis mesos entre l'entrada en vigor del contracte i la data de presentació de la sol·licitud.
- La contractació s'haurà de formalitzar amb persones que en la data d'inici siguin beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, en els termes previstos a la normativa estatal que el regula, i que almenys hagin finalitzat l'orientació vocacional dins del Pla de Capacitació del PICE.
- La tipologia de contractes subvencionables en el marc de la present convocatòria són els següents:

a) Contractes indefinits¹.

b) El contracte formatiu per a la formació en alternança amb el treball retribuït per compte d'altri².

¹ A la tipologia del contracte indefinit s'inclou el contracte fix-discontínu. Per tant, el contracte fix-discontínu serà subvencionable en el marc de la present convocatòria si el període d'activitat de forma continuada des de l'entrada en vigor del contracte és igual o superior a sis mesos. Les empreses que optin per la signatura de contractes indefinits en la modalitat de fix-discontínu hauran de complir amb la resta dels requisits recollits a la present convocatòria als efectes de la concessió i abonament de l'ajut sol·licitat, amb especial atenció al manteniment de la plantilla mitjana de l'empresa.

² De conformitat amb el que disposa l'article primer del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, pel qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret

c) El contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional³.

d) Contractes temporals per sis mesos vinculats a circumstàncies de la producció⁴.

De forma excepcional es pot concedir l'ajuda a les empreses per la signatura de contractes temporals signats amb data anterior al 31 de març de 2022⁵:

1. Contractes per a obra i servei determinat signats abans del 31 de desembre de 2021, que compleixin la resta de requisits en aquesta convocatòria, tinguin una durada d'almenys sis mesos i es trobin en vigor en el moment de presentació de la sol·licitud.

2. Els contractes per a obra i servei determinat⁶ i els contractes eventuais per circumstàncies del mercat, signats des del 31 de desembre de 2021 i fins al 30 de març de 2022, que es trobin en vigor en el moment de presentació de la sol·licitud, que tinguin una durada de sis mesos, de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta⁷ del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral.

- El contracte que serà formalitzat amb el/la jove queda en tots els aspectes (formalització, execució, pagament de les nòmines i extinció) sotmès a la legislació laboral vigent en el moment de la contractació.

- No tindran la consideració de subvencionables els contractes formalitzats amb persones que haguessin tingut relació laboral amb el beneficiari/ària o empresa vinculada als sis mesos anteriors al de la formalització del contracte presentat en el marc de la present convocatòria d'ajudes.

A aquests efectes, no es considera que hi ha relació laboral prèvia del jove amb l'empresa quan el jove hagi estat fent un període de pràctiques de caràcter no laboral a l'empresa corresponent.

legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i en el punt UN es recull la nova redacció de l'article 11 en què s'inclou el contracte de formació en alternança.

³ De conformitat amb el que disposa l'article primer del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, pel qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i en el punt UN es recull

⁴ De conformitat amb el que disposa l'article primer del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, pel qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i en el punt TRES de la qual es recull la nova redacció al punt 2 de l'article 15 en què s'exposa textualment el següent: A l'efecte del que preveu aquest article s'entendrà per circumstàncies de la producció l'increment ocasional i imprevisible de l'activitat i les oscil·lacions, que tot i tractar-se de l'activitat normal de l'empresa, generen un desajust temporal entre l'ocupació estable disponible i el que es requereix, sempre que no responguin als supòsits inclosos a l'article.

⁵ En data 31 de març de 2021, entraran en vigor les modificacions dels articles 11, 15 i 16 de l'Estatut dels Treballadors tal com es disposa a la disposició final vuitena del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball. 16.1 (contracte fix-discontínu). la nova redacció de l'article 11 en què s'inclou el contracte de treball per a l'obtenció de la pràctica professional.

⁶ De conformitat amb el que preveu l'article 15.1.a) de l'Estatut dels Treballadors, segons la redacció vigent abans de l'entrada en vigor de l'apartat tres de l'article primer del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

⁷ A la disposició addicional quarta del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, es recull que els contractes per a obra i servei determinat i els contractes eventuais per circumstàncies del mercat celebrats des del 31 de desembre de 2021 i fins al 30 de març de 2022 es regiran per la normativa legal o convencional vigent a la data en què s'han concertat i la seva durada no podrà ser superior a sis mesos

- Qualsevol que sigui la tipologia de contracte triada -d'entre les previstes en aquest article 4-, s'haurà de garantir un manteniment mínim de l'ocupació durant almenys els sis primers mesos, comptadors des de la signatura del contracte.
- En tot contracte que se signi a l'empara d'aquesta convocatòria s'ha d'incloure una referència al cofinançament pel Fons Social Europeu i de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil en el marc del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil 2014-2020.
- Únicament es consideraran vàlids a efectes de la present convocatòria els contractes signats a jornada completa o temps complet.

Article 5. Requisits dels Beneficiaris

Els requisits generals que hauran de complir els beneficiaris són:

- Tenir la consideració d'empresa d'acord amb el que disposa l'article 1 de l'Annex I del Reglament (UE) núm. 651/2014 de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat, segons el qual, es considera empresa tota entitat, independentment de la seva forma jurídica, que exerceixi una activitat econòmica.

Així mateix, s'entendrà dins del concepte d'empresa, als efectes del que estableix aquesta convocatòria, associacions o entitats sense ànim de lucre, comunitats de béns i societats civils, fundacions, federacions, confederacions i qualsevol altre tipus d'organització que no respongui a un model de naturalesa estrictament empresarial, però que exerceixin una activitat econòmica i estiguin donades d'alta a l'IAE.

- No trobar-se sotmès a cap de les prohibicions a què fa referència l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, o normativa aplicable en la matèria pròpia de la comunitat autònoma corresponent.
- Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social imposades per les disposicions vigents.

En cas de comunitats de béns, societats civils i persones jurídiques que no estiguin obligades a figurar d'alta com a ocupador a la Seguretat Social o al corresponent règim tributari, l'obligació de trobar-se al corrent de les obligacions esmentades s'exigeix respecte a la totalitat de membres i/o socis. A aquest efecte, l'autorització que si escau es presti als efectes de la seva comprovació al formulari de sol·licitud, estén els seus efectes respecte a la totalitat dels membres i/o socis que es declarin]

- No superar el límit d'ajudes de mínims conforme al que preveu el Reglament núm. 1407/2013 de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de mínims.
- El centre de treball del beneficiari/ària de la subvenció ha d'estar ubicat a la demarcació de la Cambra de Comerç de Palamós. L'ajut també podrà ser sol·licitat a la Cambra de Comerç on la persona beneficiària de la subvenció ha realitzat el darrer tram complet del Pla de Capacitació, sempre que hi hagi un acord formal entre les diferents Cambres afectades.
- Podran sol·licitar els ajuts aquelles empreses que, des del moment d'entrada en vigor de la convocatòria i fins al 31 de desembre de 2021, hagin formalitzat un contracte (segons els tipus previstos en el punt tercer de l'article 4.1), amb joves inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que constin a aquest Sistema com a beneficiaris

en el moment de la contractació, que no hagin treballat en el dia immediatament anterior a l'entrada en vigor del contracte i que, en el marc del PICE, hagin finalitzat, al menys, la orientació vocacional del Plan de Capacitación.

- També podran sol·licitar les ajudes aquelles empreses que hagin formalitzat un contracte en les mateixes condicions de l'apartat a), en data anterior a l'entrada en vigor de la convocatòria, sempre que es produeixin aquestes premisses:
 - a. El contracte es trobi vigent en el moment de presentació de la sol·licitud; i,
 - b. No hagin transcorregut sis mesos o més entre l'entrada en vigor del contracte i la data de presentació de la sol·licitud.

Article 6. Exclusions

S'exclouen com a beneficiaris d'aquests ajuts:

- Les Administracions Públiques Internacionals, Europees, Estatals, Autonòmiques, Locals o qualsevol altra, sigui quin sigui el seu àmbit d'actuació; organismes públics, entitats i societats vinculades o dependents d'aquestes i de qualsevol dels ens, organismes i entitats que, de conformitat amb l'article 3.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2104/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de al 2014.
- Les cambres de comerç o consells autonòmics de Cambres.
- Les associacions, fundacions i societats civils o mercantils en què les institucions esmentades en els punts anteriors participin.
- Les empreses de treball temporal, llevat en aquells casos on la contractació dels joves estigui destinada a la pròpia estructura de l'empresa de treball temporal, i així quedi degudament acreditat en la sol·licitud de l'ajut.

A més, queden excloses dels ajuts regulats en aquesta convocatòria, els supòsits següents:

- Les relacions laborals de caràcter especial, que preveu l'article 2.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i altres disposicions legals.
- Les contractacions que afecten el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents fins al segon grau incloses les de consanguinitat o afinitat i, si escau, per adopció, de:
 - L'empresari quan es tracti de persona física.
 - Els socis, partícips o comuners de totes aquelles entitats sense personalitat jurídica.
 - Els administradors, apoderats, membres dels òrgans d'administració i càrrecs de direcció de les empreses que tenen la forma jurídica de societat o entitat privada.
 - Els socis que posseeixin almenys la tercera part del capital social.
- Les contractacions que afecten socis treballadors o de treball d'empreses de l'Economia Social.
- Les contractacions encaminades a la consecució de la subvenció sense que es produeixi creació real i efectiva d'ocupació, així com les contractacions realitzades amb infracció de la legislació laboral o de Seguretat Social.

- Les empreses que hagin extingit qualsevol contracte de treball per acomiadament disciplinari reconegut o declarat com a improcedent, per acomiadament col·lectiu o per la causa prevista en l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors, quedaran excloses de les ajudes previstes en la present convocatòria, si ha tingut lloc en els 6 mesos anteriors a la signatura del contracte o contractes pels que es sol·licita l'ajut.

A l'efecte de considerar la data de l'acomiadament disciplinari reconegut o declarat com a improcedent, es computarà el termini a partir del reconeixement o la declaració d'improcedència o, si s'escau, de la data d'efectivitat de l'acomiadament col·lectiu o d'extinció per causa objectiva. L'exclusió esmentada afectarà un nombre de contractacions igual al de les contractacions que s'hagin extingit, aspecte que serà avaluat per l'òrgan instructor.

- Les empreses que hagin estat excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions, de conformitat amb allò que preveu l'article 46 del Reial decret legislatiu 5/2000, sobre infraccions i sancions en l'ordre Social. La no concurrència d'aquesta causa d'exclusió s'acreditarà mitjançant declaració responsable de l'entitat sol·licitant, sense perjudici de la seva verificació posterior quan l'entitat convocant ho estimi oportú per tal de comprovar la veracitat de les dades declarades.
- La contractació de treballadors que haguessin estat vinculats a la mateixa empresa o grup d'empreses amb qualsevol tipus de contracte laboral en els sis últims mesos anteriors a la contractació a subvencionar.
- Les contractacions que es produeixin en el marc d'ofertes públiques d'ocupació o de programes d'ocupació pública d'interès general o social.
- No es podrà concedir un ajut associat a un jove, si una altra empresa, sigui o no de la demarcació de la Cambra de Comerç convocant, ja ha resultat beneficiària d'un ajut econòmic per la seva contractació en el marc d'una Convocatòria associada al PICE, en els darrers 4 anys a comptar des de la data en què es presenta la sol·licitud.
- No es pot concedir l'ajuda a l'empresa sol·licitant si en el moment d'entrada en vigor del contracte el jove té 30 anys o més, independentment del seu estat al Sistema Nacional de Garantia Juvenil (SNGJ).

Article 7. Obligacions dels beneficiaris

Els beneficiaris hauran d'acomplir, a més de les obligacions establertes, les que s'esmenten tot seguit:

Obligacions generals:

- a) Mantenir el contracte o el nou projecte empresarial o professional objecte de subvenció durant un període mínim de sis mesos, a comptar des de la signatura del contracte i en el cas d'altres a IAE i RETA, des de la seva entrada en vigor durant un període mínim de dotze mesos, de conformitat amb allò que estableix aquesta convocatòria.
- b) El beneficiari ha de portar un sistema de comptabilitat a part, o assignar un codi comptable adequat corresponent a l'ingrés de l'ajuda, a fi de garantir l'acompliment d'allò que disposa l'article 125.4 del Reglament (UE) N^o 1303/2013.
- c) El beneficiari haurà de comunicar qualsevol altre ajut públic o privat que haguera obtingut o sol·licitat per al mateix objecte, si aquestes es produïssin amb posterioritat a la data de presentació de la sol·licitud.

- d) Facilitar les dades i informació, en qüestions relacionades amb les subvencions sol·licitades o concedides, que els siguin requerides per l'òrgan que les ha concedit, així com comunicar-li les incidències i variacions que es produeixin en relació amb aquelles.
- e) Sotmetre's a les actuacions de comprovació que puguin acordar els òrgans de control competents (Cambra de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació d'Espanya, Intervenció General de l'Estat, Autoritat de Gestió del Programa Operatiu, Tribunal de Comptes Europeu, entre d'altres) i atendre els requeriments de documentació que li siguin practicats en l'exercici d'aquestes actuacions de comprovació, així com, en general, totes les dades i informació que siguin sol·licitats en qüestions relacionades amb les subvencions que se li han concedit. Especialment, per tractar-se d'ajudes cofinançades amb Fons Social Europeu, el beneficiari queda sotmès a les verificacions i controls que es puguin derivar de l'aplicació de l'article 125.5 del Reglament (UE) N° 1303/2013.
- f) Comunicar a l'òrgan que ha concedit les subvencions qualsevol modificació de les condicions tingudes en compte a l'hora de concedir-se-la, així com dels compromisos i obligacions assumits per les persones beneficiàries i, si s'escau, l'obtenció concurrent de subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financin les activitats subvencionades. Aquesta comunicació s'ha d'efectuar tan aviat com es conegui, i en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació que s'hagi donat als fons percebuts.
- g) Estar al dia de les seves obligacions tributàries estatals i autonòmiques i de la Seguretat Social amb anterioritat a dictar-se la proposta de resolució de concessió i realitzar la proposta de pagament de la subvenció.
- h) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable a l'entitat beneficiària en cada cas, amb la finalitat de garantir l'adequat exercici de les facultats de comprovació i control.
- i) Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, en tant que puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control. Especialment, i atès que les subvencions concedides a l'empara d'aquesta convocatòria estan cofinançades pel Fons Social Europeu, les persones o entitats beneficiàries han de garantir el compliment d'allò que disposa l'article 140 del Reglament (UE) N° 1303/2013, que estableix la disponibilitat dels documents justificatius de les contractacions realitzades durant un període de tres anys a partir del 31 de desembre següent a la presentació dels comptes en què estiguin incloses les despeses de l'operació⁸.
- j) Disposar d'un sistema informàtic de registre i emmagatzematge de dades comptables relatius a cadascuna de les operacions que s'executin en el marc del Programa Integral de Qualificació i Ocupació i recopilar les dades necessàries sobre l'execució per a la gestió financera, el seguiment, les verificacions, les auditories i l'avaluació.
- k) Adoptar les mesures adequades de difusió per donar publicitat al finançament públic de les actuacions subvencionades, cofinançades pel Fons Social Europeu, en els termes que

⁸ Sense perjudici de les normes per les quals es regeixen les ajudes d'Estat, **l'autoritat de gestió vetllarà perquè tots els documents justificatius relatius a les despeses recolzades pels Fons sobre les operacions en que la despesa total subvencionable sigui inferior a 1.000.000 EUR, es posin a disposició de la Comissió i del Tribunal de Comptes Europeu, si així ho sol·liciten, durant un termini de tres anys a partir del 31 de desembre** següent a la presentació dels comptes en què estiguin incloses les despeses de l'operació.

estableix l'annex XII del Reglament (UE) N^o 1303/2013 i en l'article 20 del Reglament (UE) N^o 1304/2013, respecte a la inclusió d'una referència sobre que l'ajut s'ha rebut en el marc de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil. En aquest sentit, l'acceptació de l'ajut implica que aquest aparegui en la llista pública, d'acord amb allò que estableix l'article 19 d'aquesta Convocatòria.

- l) El beneficiari haurà d'informar a la persona el contracte és subvencionat, que aquest ha estat cofinançat pel Fons Social Europeu en el marc de el Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil 2014-2020, tant en el cas de contractes subscrits prèviament a l'entrada en vigor de la present convocatòria, com de contractes subscrits amb posterioritat.
- m) Complir els principis de publicitat, concurrència, transparència, confidencialitat, igualtat i no discriminació.
- n) Comptar amb la capacitat administrativa, financera i operativa adequades per executar l'operació que sigui objecte d'ajuda.
- o) Aplicar les mesures d'anàlisi de risc i prevenció de frau proposades per l'Autoritat de Gestió, o, si s'escau, l'Organisme Intermedi, que corresponguin en funció de l'operació executada, en compliment del que disposa la lletra c) de l'article 125.4 del Reglament (UE) N^o 1303/2013 (entre d'altres, mesures de control i transparència en la contractació, control de possibles falsificacions, mesures per evitar la doble finançament, així com complir l'obligació de proporcionar informació per a la detecció de possibles conflictes d'interès).

Per tant el beneficiari assumirà la responsabilitat que pogués derivar-se de la seva actuació, havent d'informar dels casos o sospites de frau detectades, el més aviat possible i de les mesures que s'apliquin per a la seva correcció i persecució.
- p) Donar el seu consentiment perquè les seves dades siguin incloses en la llista publicada de conformitat amb l'art. 115 apartat 2) del Reglament (UE) N^o 1303/2013 de Parlament Europeu i de Consell de 2013.12.17, sent coneixedora de que l'acceptació de l'ajuda, suposa la seva acceptació a ser incloses en l'esmentada llista.
- q) Col·laborar amb la Cambra de Comerç, pel que fa als indicadors de productivitat associats a l'actuació objecte de cofinançament per part del FSE.
- r) Les empreses col·locaran, durant la realització de l'operació, un cartell amb informació sobre el projecte (d'una mida mínima A3) en el qual s'ha d'esmentar l'ajuda financera de la Unió, en un lloc visible per al públic, com ara l'entrada del seu edifici. En aquests cartells figurarà el logotip de la Unió Europea, la referència al Fons, el lema, objectiu temàtic i nom del projecte.

Les empreses beneficiàries incorporaran a la pàgina web o lloc d'Internet, si en té, una breu descripció de l'operació amb els seus objectius i resultats, i destacant el suport financer de la Unió de manera proporcionada al nivell de suport prestat. Només en aquells casos de micropimes i només quan sigui manifesta la impossibilitat de compliment estricte del que indica en aquest punt, la pime o autònom lliurarà un document acreditant la impossibilitat de compliment.

- s) Qualsevol altra obligació establerta en aquesta convocatòria.

Obligacions Específiques:

- a) Mantenir el nivell d'ocupació existent en l'empresa beneficiària. A aquest efecte, s'entén que compleix amb l'obligació de manteniment de l'ocupació quan el nombre de treballadors de l'empresa en el moment de la finalització del respectiu període subvencionat (sis mesos des de l'entrada en vigor del contracte), sigui superior al nombre de treballadors existents en els trenta dies anteriors a l'entrada en vigor del contracte.

S'entendrà que el beneficiari de la subvenció compleix amb aquesta obligació quan la causa de la baixa del contracte sigui la defunció d'un treballador; el canvi a la situació d'incapacitat laboral permanent en els seus graus de total, absoluta o gran invalidesa; la jubilació total; l'acomiadament disciplinari reconegut o declarat com procedent, o la baixa voluntària del treballador tal com preveu l'article 15.1 de l'Estatut dels Treballadors.

- b) Si hi ha representació legal dels treballadors en l'empresa beneficiària, també se l'ha d'informar dels contractes subvencionats.

Article 8. Règim dels ajuts

Els ajuts regulats en aquesta convocatòria estan acollits al règim de *minimis*, establert en el Reglament (UE) Núm. 1407/2013, de la Comissió de 18 de desembre de 2013, en virtut del qual l'ajut total de *minimis*, concedit a una única empresa determinada no serà superior a 200.000,00€, durant qualsevol període de tres exercicis fiscals o superior a 100.000,00€, si es tracta d'una única empresa que realitzi per compte aliè operacions de transport de mercaderies per carretera. Aquest límit s'aplicarà independentment de la forma de l'ajut de *minimis* o de l'objectiu perseguit i indistintament de si l'ajut concedit per l'Estat membre està finançat totalment o parcialment mitjançant fons provinents de la Unió Europea.

L'empresa seleccionada, per tant, haurà, a aquests efectes, de completar l'Annex II que s'adjunta a la present convocatòria amb els imports percebuts en concepte d'ajudes de *minimis* prenent com a referència l'exercici fiscal en curs (2021) i les dels dos exercicis fiscals anteriors (és a dir, 2020 i 2019).

Per al còmput dels límits d'aquest règim d'ajuts es tindrà en compte el concepte de «única empresa» que estableix l'article 2 del Reglament (UE) Núm. 1407/2013, de la Comissió de 18 de desembre de 2013.

En el cas que l'empresa hagi rebut ajuts de *minimis* per sobre dels límits previstos en el Reglament (UE) Nº 1407/2013, de la Comissió de 18 de desembre de 2013, o en el cas que amb l'import de l'ajut sol·licitat es superin els límits esmentats, serà causa de denegació de l'ajut per part de l'òrgan concedent.

Article 9. Termini i presentació de sol·licituds

Els interessats han de presentar la sol·licitud i documentació que s'acompanyi a la mateixa de forma electrònica, exclusivament a través de la Seu electrònica accessible en l'adreça d'internet <https://sede.camara.es/sede/palamos>, en els termes previstos en la present convocatòria.

La sol·licitud es presentarà a través del formulari habilitat a aquest efecte en la referida Seu electrònica.

El text de la convocatòria i els seus corresponents annexos estan disponibles a l'esmentada Seu electrònica [<https://sede.camara.es/sede>] i a la pàgina web www.cambrapalamos.org de la Cambra de Comerç de Palamós.

La sol·licitud es signarà electrònicament per l'interessat o per la persona que acrediti la seva representació per qualsevol mitjà vàlid en dret.

El sol·licitant haurà de disposar de certificat electrònic reconegut. A l'adreça de la Seu electrònica assenyalada anteriorment figura el llistat d'autoritats de certificació els certificats són admesos per la Seu electrònica.

El termini de presentació de sol·licituds s'iniciarà a l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i conclourà més tard el dia 31 de desembre de 2022.

De forma excepcional, podrà concloure el termini per presentar sol·licituds de forma prèvia a la data indicada en el paràgraf anterior un cop esgotada la disponibilitat pressupostària associada a la present convocatòria.

Les sol·licituds es consideraran presentades en la data i hora d'entrada en el registre de la Seu electrònica.

Amb la presentació de la sol·licitud i la documentació exigida, s'ha d'acreditar que les entitats beneficiàries compleixen amb els requisits d'aquesta convocatòria.

La presentació de la sol·licitud suposa l'acceptació expressa dels requisits, condicions i obligacions continguts en la present convocatòria.

Els sol·licitants es responsabilitzaran de la veracitat de la informació proporcionada i documents presentats.

En relació amb el requisit de trobar-se al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social, la presentació de la sol·licitud comporta l'autorització del sol·licitant perquè la Cambra de Palamós i la Cambra d'Espanya obtinguin de forma directa l'acreditació de aquests requisits a través de certificats telemàtics, sempre que el sol·licitant no s'hi oposi expressament, i en este cas haurà d'acreditar el compliment dels referits requisits, aportant les certificacions corresponents.

D'acord amb el que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, les dades de caràcter personal necessàries per al desenvolupament del Programa Integral de Qualificació i Ocupació seran tractades sota la **responsabilitat de les entitats beneficiàries** del Programa.

Les entitats beneficiàries cediran les dades necessàries per al desenvolupament del programa en el marc de les actuacions d'avaluació, verificació, inspecció i control que es puguin dur a terme, a la Cambra de Comerç de Palamós, a la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de España, al Fons Social Europeu, i al Ministeri Treball i Economia Social.



Article 10. Documentació a presentar amb la sol·licitud

Les sol·licituds es tramitaran per la seu electrònica i aniran acompanyades de la següent documentació:

- a) Document d'identificació fiscal del sol·licitant.
- Si és una persona física, còpia compulsada del NIE o NIF del sol·licitant.
 - Si és persona jurídica, de:
 - Còpia del NIE / NIF del signant de la sol·licitud.
 - Còpia de la Targeta d'Identificació Fiscal de l'empresa.
 - Còpia del document que acrediti el poder de representació davant l'Administració (poder validat, nota simple del registre mercantil o poder notarial de representació).
 - Còpia de l'escriptura pública de constitució o acta fundacional del sol·licitant, si s'escau, amb les seves possibles modificacions posteriors, degudament inscrites en el corresponent Registre Oficial.
 - En el cas d'aquelles **societats civils o comunitats de béns que no s'haguessin constituït mitjançant escriptura pública** hauran d'aportar:
 - El document privat mitjançant el qual han formalitzat la seva constitució o bé aquell document que legalment el substitueixi i tingui naturalesa equivalent.

Aquest document haurà de ser de data anterior a la data de la signatura i la data d'entrada en vigor del contracte.
 - **Annex VII.** Declaració responsable relativa al compromís d'execució assumit per cada un dels membres de comunitats de béns/societats civils, amb l'objectiu de poder acreditar els compromisos d'execució assumits per cadascun dels membres de l'agrupació. En qualsevol cas, s'ha de nomenar un representant o apoderat únic de l'agrupació amb poders suficients per assumir les obligacions, que com a beneficiari corresponen a l'agrupació.

No es podrà dissoldre l'agrupació (comunitat de béns o societat civil) fins que hagi transcorregut el termini de prescripció que preveuen els Articles 39 i 65 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.
- b) Certificació positiva, expedida per l'Agència Estatal d'Administració Tributària, segons la qual s'està al corrent en l'acompliment de les obligacions tributàries en relació amb la Llei General de Subvencions o, en el seu defecte, declaració responsable de que no està obligat a presentar-les.
- c) Certificació positiva expedida per la Tresoreria General de la Seguretat Social, segons la qual s'està al corrent en l'acompliment de les obligacions amb la Seguretat Social en relació amb la Llei General de Subvencions o, en el seu defecte, declaració responsable de que no està obligat a presentar-les.
- d) **Annex II.** Declaració responsable sobre els requisits exigits per obtenir la condició de beneficiari i d'altres subvencions o ajuts públics acollits al règim de *minimis*, d'acord amb allò que disposa el Reglament (UE) N° 1407/2013, degudament emplenada.
- e) **Informe: Plantilla Mitjana de Treballadors en Situació d'Alta.** corresponent als trenta dies anteriors al dia d'entrada en vigor del contracte. Se sol·licita aquest document amb

l'objecte de comprovar l'increment amb les noves contractacions tant a nivell d'ocupació indefinida com a nivell d'ocupació total i amb l'objecte de comprovar el manteniment del nou nivell assolit amb la contractació durant el període pel qual es concedeix l'ajuda (sis mesos). Per a això, s'ha de prendre com a període de referència la mitjana diària de treballadors que hagin prestat serveis en els trenta dies naturals anteriors a la celebració del contracte.

- f) Alta en la Seguretat Social com a ocupador.
- g) **Annex XI.** Formulari d'identificació Financera.
- h) **Annex III.** Relació de les persones contractades per a les quals se sol·licita la subvenció, acompanyada de la documentació següent:
 - o **Annex IV.** Comunicació FSE.
 - o Còpia del DNI de la persona contractada.
 - o Contracte de treball degudament formalitzat.
 - o Vida laboral mitjançant la qual es pugui comprovar que els joves contractats per als quals es sol·licita l'ajuda no han treballat en el dia immediatament anterior.
- i) **Model de sol·licitud d'alta, baixa i variació de dades de compte de cotització (TA.7).** Aquest document només l'han de presentar les empreses de treball temporal (ETT) per justificar que els/les joves contractats són per la pròpia estructura de l'empresa.

Article 11. Procediment de Concessió

La concessió de les ajudes de la present convocatòria es realitzarà en règim de concurrència competitiva i a més respectarà els principis de publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat i no discriminació i estarà limitada a les disposicions pressupostàries.

Les sol·licituds d'ajut es tramitaran i resoldran per estricte ordre d'entrada, prèvia comprovació del compliment dels requisits generals i específics establerts en la convocatòria, fins que la disponibilitat pressupostària ho permeti o fins al 31 de desembre de 2022.

La Cambra de Comerç de Palamós resoldrà la concessió o denegació de l'ajut segons l'ordre cronològic d'entrada de les sol·licituds, atenent a la data de registre d'entrada a la Seu Electrònica.

Article 12. Tramitació

Les sol·licituds de participació i admissió al Programa seran tramitades a través de la Seu electrònica de la Cámara de Comercio de España <https://sede.camara.es/sede/palamos> , per estricte ordre d'entrada al registre de la Seu electrònica.

La subvenció s'atorgarà a les sol·licituds que compleixin els requisits establerts en aquesta convocatòria, que es presentin en el termini previst per la presentació de sol·licituds i mentre existeixi crèdit pressupostari disponible, sent denegades la resta.

Per a la seva concessió, el criteri que es tindrà en compte és l'ordre cronològic d'entrada de les sol·licituds en l'esmentada Seu electrònica.



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro



Cámaras

La Secretaria General de la Cambra de Comerç de Palamós serà l'òrgan instructor de procediment, mentre que el Comitè Executiu de la Cambra de Comerç de Palamós serà l'òrgan competent per a la seva resolució, que serà comunicada als sol·licitants per escrit.

Si la sol·licitud i documentació aportada no reuneix els requisits exigits, es requerirà al sol·licitant, perquè en el termini de deu dies hàbils, a comptar del dia següent a la recepció del requeriment, esmeni la falta o acompanyi els documents preceptius, amb l'avertiment que si no es fa, es considerarà que desisteix de la sol·licitud, d'acord amb el que estableix l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

L'òrgan instructor remetrà a l'òrgan concedent acta d'avaluació (Annex X) mitjançant la qual es proposaran resoldre de manera favorable aquelles sol·licituds que compleixen amb els criteris i requisits establerts en la present convocatòria d'ajudes econòmiques destinades al foment de l'ocupació 2021. En el seu cas es recolliran també les sol·licituds que es deneguin (i el motiu).

La citada Acta d'Avaluació (annex X) s'elevà a l'òrgan concedent amb motiu de cada proposta de resolució de concessió d'una o diverses ajudes.

El termini màxim per resoldre i notificar la resolució serà de tres mesos, a comptar de l'entrada de la sol·licitud a la Seu electrònica d'acord amb el que estableix l'article 9 de la Convocatòria. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució expressa, s'entendrà desestimada la sol·licitud per silenci administratiu.

Seràn denegades aquelles sol·licituds presentades fora de termini de presentació, aquelles en que els beneficiaris no compleixen els requisits i obligacions i aquelles en les quals els destinataris no compleixen les condicions establertes en la present convocatòria.

Article 13. Resolució

La Resolució de concessió serà comunicada als beneficiaris per escrit a través de la seu electrònica de la Càmera de Comerç de Espanya <https://sede.camara.es/sede/palamos>.

La Resolució de concessió és el document en el qual s'estableixen les condicions de l'ajut, on quedaran identificats els compromisos assumits pels beneficiaris.

Aquells beneficiaris respecte dels quals la sol·licitud hagi estat aprovada i comunicada hauran d'acceptar formalment l'ajut mitjançant la signatura de la notificació de la resolució de concessió en un termini que no podrà excedir dels 10 dies hàbils des de la data en què es rebí aquesta comunicació. Transcorregut el termini inicial de deu dies, si no s'hagués aportat el citat document, l'òrgan concedent podrà requerir el beneficiari perquè l'aporti en un termini improrrogable de cinc dies hàbils.

La falta de presentació de la Notificació de la Resolució degudament signada pel representant de l'empresa en el termini establert en aquest apartat podrà comportar la revocació de la resolució de concessió i altres responsabilitats que siguin procedents segons el que preveu l'article 37 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Contra les resolucions que es dictin sobre els ajuts sol·licitats es pot interposar recurs d'alçada davant l'Administració tutelant de la Cambra de Comerç en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació, de conformitat amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i amb l'article 36 de la Llei 4/2014, d'1 d'abril, Bàsica de les Cambres Oficials de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació. El termini màxim per dictar i notificar la resolució serà de tres mesos. Transcorregut aquest termini sense que recaigui resolució expressa, podrà entendre

desestimats el recurs, podent interposar l'interessat en el termini de dos mesos recurs contenciós-administratiu.

Article 14. Compatibilitat dels ajuts.

Els ajuts previstos en aquesta convocatòria seran incompatibles amb qualsevol altre que pugui concedir-se a les empreses sol·licitants per a la mateixa finalitat amb fons públics, a excepció de les bonificacions o reduccions en les quotes a la Seguretat Social que puguin correspondre segons la legislació vigent.

Article 15. Modificació de la resolució de concessió.

Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, així com l'obtenció concurrent d'altres subvencions i/o ajuts atorgats per altres administracions o altres ens públics o privats, estatals o internacionals, podrà donar lloc a la modificació de la resolució de concessió i, eventualment, a la seva revocació.

Article 16. Substitució de Treballadors

En els supòsits d'extinció del contracte subvencionat per acomiadament declarat o reconegut com a improcedent, prevista en l'article 52 i 54 de l'Estatut dels Treballadors, no és procedent la substitució del treballador.

A l'efecte de l'acompliment de l'obligació de mantenir durant un període mínim de sis mesos la contractació, en el supòsit d'extinció de contracte de treball per causes diferents de les que s'esmenten en l'apartat anterior, l'empresa beneficiària haurà de procedir a cobrir la vacant en un termini de 10 dies hàbils, a comptar des de la data de baixa del contracte en la Seguretat Social. El treballador substituït ha de complir els mateixos requisits que el substituït, entenent-los com els que van permetre en el seu moment que el beneficiari/a sol·licités i obtingués la subvenció, tal com es recull en els articles 4 i 5 d'aquesta convocatòria.

El contracte del treballador substituït haurà d'entrar en vigor amb data posterior a la data de baixa del contracte del jove substituït.

L'extinció del contracte haurà de ser comunicada a l'òrgan que concedeix la subvenció en un termini de 10 dies hàbils des de la data de la baixa en la Seguretat Social del treballador substituït.

En els deu dies (hàbils) següents a l'entrada en vigor del nou contracte el beneficiari/a ha d'aportar a l'òrgan concedent la següent documentació:

- Carta justificativa de la substitució realitzada.
- Còpia compulsada del document de baixa en la Seguretat Social del treballador substituït.
- Còpia compulsada del contracte de treball, en les mateixes condicions que van ser subvencionades.
- Còpia compulsada o del document d'identificació del treballador substituït (NIF, NIE...).
- Certificat de Vida Laboral del treballador emès per la Tresoreria de la Seguretat Social sobre la vida laboral del treballador substituït, mitjançant el qual es comprovarà que es trobava en situació d'atur en el dia immediatament anterior a l'entrada en vigor del contracte.

La substitució de treballadors només podrà realitzar-se una sola vegada per cada contracte presentat juntament amb la sol·licitud inicial.

Article 17. Pagament i Justificació de l'ajut

17.1 Justificació

El termini per a la presentació de la justificació per part del beneficiari serà en els 60 dies naturals següents comptadors a partir de l'endemà de la finalització del termini del manteniment de l'ocupació de conformitat amb l'ajut concedit.

L'òrgan concedent de la subvenció podrà atorgar una ampliació del termini establert per a la presentació de la justificació, prèvia sol·licitud del beneficiari i de forma prèvia a la conclusió del mateix. Aquest nou termini no pot excedir els quinze dies hàbils.

Transcorregut el termini establert de justificació inicial sense haver-se presentat aquesta davant l'òrgan concedent, aquest requerirà el beneficiari perquè en el termini improrrogable de quinze dies hàbils sigui presentada als efectes previstos en aquest article. La falta de presentació de la justificació en el termini establert en aquest apartat comportarà la revocació de l'ajuda i la resta de responsabilitats que siguin procedents segons el que preveu l'article 37 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions.

17.2 Documentació a presentar en la fase de justificació

- Certificació positiva, expedida per l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries en relació amb la Llei General de Subvencions o, si no, declaració responsable de no estar obligat a presentar-les.
- Certificació positiva expedida per la Tresoreria General de la Seguretat Social, de trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions amb la Seguretat Social en relació amb la Llei General de Subvencions o, si no, declaració responsable de no estar obligat a presentar-les.
- Informe de la vida laboral del treballador o treballadors contractats, expedida amb data posterior al compliment del període de manteniment de l'ocupació.

Si no és possible lliurar l'informe de vida laboral dels treballadors, l'empresa contractant haurà d'aportar els TC2 dels mesos en què les persones van estar contractades o bé l'informe de vida laboral d'un afiliat.

- Informe de Plantilla Mitjana de Treballadors en Situació d'Alta, indefinits i totals, transcorreguts els sis mesos de manteniment de l'ocupació. L'esmentat informe s'ha de referir als sis mesos inicials del contracte en què s'ha de mantenir el nivell d'ocupació o el nou nivell assolit amb la contractació durant tot el període de gaudi de l'ajut, d'acord amb allò establert a l'article 7 de la present convocatòria i per comprovar el manteniment de les contractacions objecte de subvenció.

En cas d'incompliment de l'obligació de manteniment dels nivells d'ocupació o de manteniment del treballador contractat almenys sis mesos, cal procedir al reintegrament del possible excedent generat i aplicat.

- Annex VI. Declaració responsable empresa sobre l'obtenció d'altres ajuts previs al pagament.

En el cas que el contracte del treballador pel qual l'empresa sol·licita l'ajuda cotitzi al Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, s'entendrà que l'empresa ha complert amb el manteniment de l'ocupació si durant el còmput de global de sis mesos naturals, a comptar des de l'entrada en vigor del contracte, no s'han produït períodes d'inactivitat conforme al que disposa l'article 253.1 del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

DOCUMENTACIÓ COMPLEMENTÀRIA A PRESENTAR PER AQUELLES EMPRESES QUE HAN INCORREGUT EN UN ERTE⁹ (CAUSA DE FORÇA MAJOR O CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O DE PRODUCCIÓ) DURANT L'ANUALITAT 2021 Ó 2022¹⁰ COM A CONSEQÜÈNCIA DE LA COVID – 19¹¹:

A. En el cas que l'empresa que sol·licita l'ajuda a la contractació hagi incorregut en un ERTE, cal aportar la documentació següent:

o Document mitjançant el qual l'Autoritat Laboral ha aprovat l'ERTE a l'empresa beneficiària i la resta de documentació, en cas de ser necessària, a fi de comprovar tant les dates d'inici i fi de l'ERTE (pròrrogues incloses) i la resta de documentació mitjançant la qual es demostrï que el jove pel qual se sol·licita l'ajuda es troba inclòs a l'ERTE.

B. En cas que el contracte del jove pel qual se sol·licita l'ajuda s'hagi hagut de suspendre com a conseqüència d'un ERTE relacionades amb el COVID-19¹², la documentació relativa a l'informe de vida laboral del treballador afectat per l'ERTE i a l'informe de plantilla mitjana de l'empresa vinculat al manteniment de l'ocupació i que s'hauran de presentar a la fase de justificació queden condicionats als següents supòsits:

1. El contracte del jove no es reprèn després de l'ERT

En el cas en què el jove no vulgui reincorporar-se (per voluntat pròpia) al seu lloc de treball, l'empresa podrà substituir-lo¹³, d'acord amb les condicions establertes a la convocatòria, en un termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de el que va finalitzar l'ERTE per al jove.

2. El contracte del jove es reprèn després de l'ERTE

o Informe de vida laboral del treballador: es computaran els dies en què el jove va estar d'alta a la Seguretat Social des de l'entrada en vigor del contracte i fins al dia en què efectivament hagin transcorregut sis mesos (180 dies) des de l'entrada en vigor del contracte, incloses les possibles pròrrogues. A l'efecte de compliment del manteniment de l'ocupació, en aquest cas, no es computen els dies en què l'ERTE va estar en vigor i es reprèn el còmput dels sis mesos a la finalització de l'ERTE.

o Informe de Plantilla Mitjana de Treballadors en Situació d'Alta: en aquest cas l'empresa haurà de presentar dos informes de plantilla mitjana de treballadors en situació de l'alta a la fase de justificació. Són els següents:

·Primer. Informe de plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta a comptar des del dia d'entrada en vigor del contracte del jove pel qual se sol·licita l'ajuda i fins al dia anterior en què entri en vigor l'ERTE.

·Segon. Informe de plantilla mitjana de treballadors en situació d'alta a comptar des del dia següent en què va finalitzar l'ERTE (pròrrogues incloses), i fins al dia en què es compleixin els sis primers mesos (180 dies naturals) del contracte del

⁹ Només s'acceptaran expedients de regulació temporal d'ocupació referits a l'article 1 del Reial decret llei 18/2021, de 28 de setembre, aprovats com a conseqüència del COVID-19

¹⁰ Conforme al que disposa la disposició addicional primera del Reial decret llei 2/2022, la suspensió dels contractes de treballadors afectats per un ERTE relacionat amb el COVID-19, continuarà vigents fins al 31 de març de 2022 o fins a la data en que siguin prorrogats normativament pel Govern del Regne d'Espanya.

¹¹ I/o les seves variants

¹² D'acord amb la normativa d'aplicació recollida a l'article 3.

¹³ La substitució de treballadors només es pot fer una sola vegada per cada contracte presentat juntament amb la sol·licitud inicial, tal com es recull a l'article 16 de la convocatòria.

jove per el que se sol·licita l'ajut. En aquest cas no es computarà el temps en què l'empresa li va ser aprovat l'ERTE i es reprèn el còmput dels sis mesos a la finalització de l'ERTE.

Tota aquesta documentació haurà de presentar-se en format paper a la seu la Cambra de Comerç que hagi concedit l'ajuda¹⁴.

La Cambra de Comerç de Palamós realitzarà la comprovació de la documentació presentada i sol·licitarà esmenes en cas que sigui necessari.

Un cop s'ha comprovat que la documentació presentada a la fase de justificació és correcta, la Cambra de Comerç apujarà tota la documentació corresponent al procés de justificació a l'aplicació C2020 de Cambra d'Espanya perquè pugui ser verificada per una empresa d'auditoria contractada. efecte.

17.3. Pago

Quan l'empresa d'auditoria verifiqui que tota la documentació aportada en relació amb la concessió i la justificació de l'ajut ha complert tots els requisits establerts a la normativa aplicable, l'operació serà aprovada i es requerirà l'empresa beneficiària perquè demostri que es trobeu al corrent de pagament amb la Seguretat Social i amb Hisenda¹⁵, de forma prèvia al pagament de l'ajuda.

El pagament de l'ajuda es produirà de forma prèvia a la inclusió de l'ajuda en una certificació de despeses a Fons Social Europeu.

El pagament de les ajudes a la contractació que siguin concedides per les Cambres de Comerç les ha de fer la Cambra d'Espanya. Tot i això, la Cambra de Comerç suportarà el cofinançament dels ajuts pagats per la Cambra d'Espanya, que es correspon amb el 8,11%.

Article 18. Incompliment de les condicions i de les obligacions

L'incompliment del que disposa aquesta convocatòria, en la resolució de concessió, així com en el cas que els contractes formalitzats o l'activitat empresarial i/o professional no reuneixin els requisits establerts d'aquesta convocatòria, donarà lloc a la revocació de l'ajut concedit.

L'incompliment de l'obligació de justificació de la subvenció en els termes que estableix l'article 17 de la present convocatòria, donarà lloc a la revocació i el reintegrament, si s'escau, de l'ajut concedit.

L'incompliment de l'obligació de mantenir el nivell d'ocupació que estableix l'article 7 d'aquest document, donarà lloc a la revocació de l'ajut concedit.

L'incompliment de l'obligació de manteniment de l'ocupació durant el període establert als articles 4 i 7 d'aquesta convocatòria donarà lloc a la revocació de l'ajut concedit¹⁶.

¹⁴ Si a la data de presentació de la justificació de les ajudes concedides s'ha posat en marxa l'aplicació informàtica @Justifica seran les empreses beneficiàries les que podran presentar la documentació de la justificació de forma telemàtica en aquesta aplicació en lloc de presentar-la en paper a la seu de la Cambra.

¹⁵ Es podrà eximir d'aquest tràmit l'empresa si aquesta, a la fase de sol·licitud, autoritza Cambra d'Espanya per fer aquesta comprovació de forma telemàtica.

¹⁶ A més, si l'ajut s'ha abonat prèviament a la justificació, l'incompliment del compliment del manteniment de l'ocupació implicaria el reintegrament de l'ajut.

L'incompliment de la legislació laboral vigent referit a la formalització i extinció del contracte de treball, o l'incompliment referit al pagament de les nòmines dels treballadors contractats a l'empareda d'aquesta convocatòria, pot donar lloc a la revocació de l'ajuda, per la qual la Cambra podrà requerir a l'empresa beneficiària la documentació aclaridora que sigui procedent.

En el cas que la Cambra de Comerç, un cop resolta la concessió i pagat l'ajut, tingui coneixement de l'incompliment del manteniment de l'ocupació ha d'iniciar el procediment de reintegrament de l'ajut si l'empresa no ha retornat l'ajuda voluntàriament.

En tot cas, davant de possibles incompliments, es tindrà en compte el que disposa l'article 37 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 19. Informació i comunicació

En compliment d'allò que preveu l'apartat 1 de l'annex XII, del Reglament (CE) N° 1303/2013 del Parlament i del Consell, de 13 de desembre de 2013, mitjançant aquesta convocatòria, s'informa a tots els beneficiaris potencials que les dades que fan referència a la seva identitat (denominació social, CIF i altres dades que figuren en la sol·licitud) dels seleccionats com a beneficiaris, nom de les operacions en què participin i quantitat de fons públics assignats, seran objecte de la corresponent publicació en els termes que preveu l'article 115.2 del Reglament esmentat.

Així mateix, s'informa que mitjançant la presentació de la seva sol·licitud, tots els sol·licitants autoritzen que, si en resulten beneficiaris, les dades indicades en el paràgraf anterior puguin ser incloses en la llista prevista en els esmentats preceptes i publicats (de manera electrònica i/o per altres mitjans) per la Cambra de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació d'Espanya, així com cedits, a les finalitats indicades, per aquesta entitat al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o un altre organisme que aquesta designi.

Un cop s'hagi resolt aquesta convocatòria, es procedirà a la seva publicació en la pàgina web de la Cambra de Comerç, tot expressant la convocatòria, beneficiaris, quantitat concedida, les finalitats de la subvenció, la llista de sol·licituds desestimades i el motiu.

Així mateix, en relació amb allò disposa l'article 115 i en l'apartat 2 de l'annex XII del Reglament (UE) N° 1303/2013, de 17 de desembre, i en el Reglament (UE) N° 821/2014, de 28 de juliol, entre les mesures d'informació i comunicació establertes, figura l'obligació de les entitats beneficiàries de reconèixer, en totes les mesures d'informació i comunicació que porti a terme l'entitat beneficiària, el suport financer dels Fons de la Unió Europea a l'operació, mostrant l'emblema de la Unió Europea amb una referència al Fons Social Europeu.

Els beneficiaris han de vetllar perquè les parts que participin en alguna operació siguin puntualment informades de les ajudes que preveu la Iniciativa d'Ocupació Juvenil prestades per mitjà del finançament del FSE en el marc del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil 2014-2020.

Qualsevol document relacionat amb l'execució d'una acció cofinançada en Programa Integral de Qualificació i Ocupació, inclouran l'emblema de la Unió Europea i una referència a l'ajut rebut en el marc de la Iniciativa de Ocupació Juvenil i al Fons Social Europeu.

Article 20. Entrada en vigor

Aquesta convocatòria entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.



A Palamós, a 11 d'abril de 2022.

Firmat Pol Fages Ramió, President de la Cambra de Comerç de Palamós.